



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA CLUJ - NAPOCA

Investește în oameni !

FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013

Axa prioritară nr. 1 „Educația și formarea profesională în sprijinul creșterii economice și dezvoltării societății bazate pe cunoaștere”

Domeniul major de intervenție 1.5 „Programe doctorale și post-doctorale în sprijinul cercetării”

Titlu: „MINERVA – Cooperare pentru cariera de elită în cercetarea doctorală și post-doctorală”

Contract: POSDRU 159/1.5/S/137832



CHARTA MINERVA

PREAMBUL

Academia Română, Filiala Cluj-Napoca își propune crearea *Rețelei* de parteneriat *Minerva* între universități, centre de cercetare, companii și instituții europene relevante pe piața muncii în domeniul cercetării. Scopul rețelei este de a asigura debutul și consolidarea carierei în cercetare pentru doctoranzi și cercetători postdoctorali înmatriculați în cadrul proiectului *MINERVA-Cooperare pentru cariera de elită în cercetarea doctorală și post-doctorală*, precum și pentru doctoranzii și cercetătorii postdoctoranzi care își desfășoară activitatea în cadrul instituțiilor partenere. Cadrul de constituire a rețelei *Minerva* se înțelege a fi un fundament al garanției colective a calității și bunelor practici în cercetare, promovate de către instituțiile semnatare și un început al unei structuri de colaborare științifică pentru viitor, între instituțiile semnatare și cele care vor adera ulterior.

Prezenta Chartă definește obiectivele *Rețelei Minerva* și conturează cadrul în care instituțiile partenere vor încuraja cercetarea științifică și promovarea rezultatelor acesteia.

OBIECTIVELE CHARTEI MINERVA

- ❖ Stimularea cooperărilor internaționale pentru îmbunătățirea capacității de publicare a doctoranzilor și a cercetătorilor în contextul îmbunătățirii programelor doctorale și post-doctorale.
- ❖ Facilitarea transferabilității activităților și rezultatelor proiectului *MINERVA – Cooperare pentru cariera de elită în cercetarea doctorală și post-doctorală* înspre universități, institute de cercetare, companii și instituții europene relevante pentru piața muncii în domeniul cercetării.
- ❖ Conceperea și promovarea *Metodologiei de Îmbunătățire a Programelor Doctorale și Post-doctorale*, integrând know-how-ul și expertiza obținute de la colaboratorii externi cu scopul creșterii calității, vizibilității și transferabilității rezultatelor activităților științifice.
- ❖ Promovarea și respectarea drepturilor fundamentale și a principiilor recunoscute de către *Carta Europeană a Cercetătorilor* după cum urmează:



INSTITUTUL DE ISTORIE
NICOLAE IORGA BUCUREȘTI



INSTITUTULUI DE ARHEOLOGIE
VASILE PARVAN

1



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA IAȘI



UNIVERSITATEA
LUCIAN BLAGA SIBIU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



ROMÂNIA
ACADEMIA ROMÂNĂ



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



MINISTERUL
EDUCAȚIEI
NAȚIONALE
OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA CLUJ - NAPOCA

ADERAREA LA PRINCIPIILE APLICABILE ANGAJATORILOR ȘI SPONSORILOR FORMULATE ÎN CARTA EUROPEANĂ A CERCETĂTORILOR EMISĂ SUB EGIDA COMISIEI EUROPENE:

☞ Recunoașterea profesiei

Toți cercetătorii angajați într-o carieră de cercetare vor fi recunoscuți drept profesioniști și vor fi tratați ca atare. Această recunoaștere va începe încă de la debutul carierei, în special la nivel post-universitar și va include toate nivelurile, indiferent de clasificarea lor la nivel național (angajat, absolvent, candidat la doctorat, post-doctorat, funcționar publici).

☞ Nediscriminare

Angajatorii și / sau sponsorii cercetătorilor nu vor face nici un fel de discriminări pe bază de sex, vârstă, etnie, origine națională sau socială, religie sau convingeri ideologice, orientare sexuală, limbă, handicap, opinii politice, condiții economice sau sociale.

☞ Mediul de cercetare

Angajatorii și / sau sponsorii cercetătorilor se vor asigura că este creat cel mai stimulat mediu de cercetare sau de formare în domeniu, care oferă echipamentele, facilitățile și oportunitățile corespunzătoare, inclusiv pentru colaborarea la distanță cu alte rețele de cercetare și că sunt respectate reglementările naționale sau sectoriale privind protecția sănătății și a siguranței în cercetare. Sponsorii se vor asigura că sunt alocate resursele corespunzătoare pentru programul de lucru convenit.

☞ Condiții de lucru

Angajatorii și / sau sponsorii se vor asigura că cercetătorilor, inclusiv cercetătorilor cu dizabilități, condițiile de lucru oferite prezintă, acolo unde este posibil, flexibilitatea considerată necesară pentru realizarea unei cercetări de succes, în conformitate cu legislația națională existentă și cu prevederile contractelor colective de muncă la nivel național sau sectorial. Ei vor avea ca obiectiv să ofere condiții de lucru care să permită atât cercetătorilor, cât și cercetătorilor, să combine activitatea profesională cu viața de familie și cariera. Între altele, se va acorda o atenție specială programului flexibil de lucru, activității part time, activității la domiciliu și concediului de sărbători, precum și prevederilor financiare și administrative necesare, care reglementează acest tip de aranjamente.

☞ Stabilitatea și permanența angajării

Angajatorii și / sau sponsorii se vor asigura că performanța activității derulate de cercetători nu este subminată de instabilitatea contractelor de muncă și, în consecință se vor angaja cât de mult posibil în îmbunătățirea stabilității condițiilor de angajare pentru cercetători, astfel implementând și respectând principiile și termenii Directivei UE privind Activitatea pe durată determinată.

☞ Finanțare și salarii

Angajatorii și / sau sponsorii cercetătorilor se vor asigura că aceștia se bucură de condiții corecte și atractive de finanțare și / sau de salarii cu prevederi echitabile de asigurări sociale (inclusiv



INSTITUTUL DE ISTORIE
NICOLAE IORGA BUCUREȘTI



INSTITUTULUI DE ARHEOLOGIE
VASILE PARVAN

2



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA IAȘI



UNIVERSITATEA
LUCIAN BLAGA SIBIU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA CLUJ - NAPOCA

pentru caz de boală, pentru maternitate, dreptul la pensie și asigurarea de șomaj), în conformitate cu prevederile legislației naționale din domeniu și cu cele din contractele colective de muncă, la nivel național sau de ramură. Aceste condiții se referă la cercetătorii din toate categoriile, inclusiv la debutanți și ele trebuie să fie proporționale cu statutul lor juridic, performanța și nivelul de calificare și / sau responsabilități.

☞ Egalitatea de șanse

Angajatorii și / sau sponsorii vor avea în vedere egalitatea de șanse pentru toate categoriile de personal, inclusiv la nivel de supraveghere și la cel managerial. Aceasta se poate dobândi pe baza unei politici de șanse egale, atât la recrutare, cât și în toate etapele carierei fără, însă, ca aceasta să prevaleze față de criteriile de calitate și competență. Pentru a se asigura un tratament egal, comisiile de selecție și evaluare vor fi formate corespunzător, păstrând echilibrul între sexe.

☞ Evoluția carierei

Angajatorii și / sau sponsorii cercetătorilor vor elabora, preferabil în cadrul managementului propriu al resurselor umane, o strategie de evoluție a carierei pentru toate categoriile de cercetători, indiferent de situația lor contractuală, inclusiv pentru cercetătorii cu contracte pe durată determinată. Strategia va include disponibilitatea mentorilor implicați în oferirea de sprijin și de consultanță pentru evoluția personală și profesională a cercetătorilor, astfel motivându-i pe aceștia și contribuind la reducerea nesiguranței privind viitorul lor profesional. Toți cercetătorii vor fi familiarizați cu astfel de prevederi și de aranjamente.

☞ Valoarea mobilității

Angajatorii și / sau sponsorii vor recunoaște valoarea mobilității geografice, inter-sectoriale, inter- și trans-disciplinare și virtuale, precum și pe cea a mobilității între sectorul public și cel privat drept căi importante de creștere a cunoștințelor științifice și profesionale pentru fiecare etapă a carierei cercetătorului. În concluzie, ei vor crea acest fel de opțiuni în strategia de evoluție a carierei, vor recunoaște integral și vor valorifica orice tip de mobilitate în cadrul sistemului propriu de evoluție/ evaluare a carierei.

De asemenea, aceasta solicită implementarea instrumentelor administrative necesare care să permită utilizarea granturilor și a prevederilor de securitate socială, în conformitate cu legislația națională.

☞ Accesul la formarea profesională în cercetare și la dezvoltarea continuă

Angajatorii și / sau sponsorii se vor asigura că tuturor categoriilor de cercetători, indiferent de situația lor contractuală, li se oferă oportunități de evoluție profesională și ameliorare a posibilităților lor de angajare prin accesul la măsuri de dezvoltare continuă a aptitudinilor și competențelor lor. Astfel de măsuri vor fi evaluate periodic pe criterii de accesibilitate, utilizare și eficiență în ameliorarea competențelor, aptitudinilor și a gradului de ocupare a forței de muncă.



INSTITUTUL DE ISTORIE
NICOLAE IORGA BUCUREȘTI



INSTITUTULUI DE ARHEOLOGIE
VASILE PARVAN

3



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA IAȘI



UNIVERSITATEA
LUCIAN BLAGA SIBIU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA CLUJ - NAPOCA

☞ Accesul la consultanța pentru carieră

Angajatorii și / sau sponsorii se vor asigura că, indiferent de situația lor contractuală, tuturor categoriilor de cercetători le este oferită consultanță pentru carieră și asistență pentru ocuparea unui loc de muncă, fie în cadrul instituțiilor implicate, fie prin colaborare cu alte structuri.

☞ Drepturile de proprietate intelectuală

Angajatorii și / sau sponsorii se vor asigura că toate categoriile de cercetători se bucură de beneficiile rezultate din exploatarea (dacă există) rezultatelor activității lor de Cercetare-Dezvoltate prin instrumentul protecției legale și, în special, prin protecția corespunzătoare a Drepturilor de proprietate intelectuală, inclusiv de copyright.

Politicile și practicile trebuie să specifice ce drepturi revin cercetătorilor și /sau, acolo unde este cazul, ce drepturi revin angajatorilor sau terților, inclusiv organizațiilor comerciale sau industriale, iar, pe cât posibil, acestea să fie prevăzute în contractele specifice de colaborare sau în alte tipuri de contracte.

☞ Drepturile de coautor

Dreptul de coautor va fi considerat ca un aspect pozitiv de către instituții atunci când se realizează evaluarea personalului, ca dovadă a unei abordări constructive în realizarea activității de cercetare. În concluzie, angajatorii și / sau sponsorii trebuie să elaboreze strategii, practici și proceduri prin care tuturor categoriilor de cercetători să li se condiționeze cadrul necesare pentru a se bucura de dreptul de a fi recunoscuți, înregistrați și / sau citați, în contextul contribuțiilor lor reale, drept coautori ai documentelor, invențiilor, etc. sau dreptul de a-și publica rezultatele cercetării proprii, independent de supraveghetorul (supraveghetorii) lor.

☞ Supraveghere

Angajatorii și / sau sponsorii se vor asigura că există o persoană identificată la care să poată apela cercetătorii debutanți pentru îndeplinirea îndatoririlor lor profesionale și va informa cercetătorii cu privire la aceasta.

Astfel de aranjamente vor defini clar faptul că supraveghetorii propuși au expertiza profesională necesară pentru acest tip de activitate, timpul și cunoștințele necesare pentru a o aplica și sunt apți să ofere cercetătorului debutant sprijinul corespunzător. De asemenea, ei vor dispune de procedurile necesare de monitorizare a evoluțiilor, precum și de mecanismele de feedback aferente.

☞ Predarea

Predarea reprezintă o cale esențială pentru structurarea și diseminarea cunoștințelor și, în concluzie, va fi considerată drept o opțiune de valoare în traseul carierei cercetătorilor. Cu toate acestea, responsabilitățile de predare nu vor fi excesive și nu îi vor împiedica pe cercetători să își realizeze activitățile de cercetare, în special la începutul carierei. Angajatorii și / sau sponsorii se vor asigura că îndatoririle de predare sunt remunerate corespunzător și să fie luate în considerare în sistemele de evaluare/ apreciere, precum și că timpul dedicat, de către personalul cu vechime, formării cercetătorilor debutanți este cuantificat ca parte a acestor atribuții. Se va oferi o pregătire



INSTITUTUL DE ISTORIE
NICOLAE IORGA BUCUREȘTI



INSTITUTULUI DE ARHEOLOGIE
VASILE PARVAN

4



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA IAȘI



UNIVERSITATEA
LUCIAN BLAGA SIBIU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA CLUJ - NAPOCA

corespunzătoare pentru activitățile de predare și educare, ca parte a evoluției profesionale a cercetătorilor.

☞ Sistemele de evaluare/ apreciere

Pentru toate categoriile de cercetători, inclusiv pentru cercetătorii principali, angajatorii și / sau sponsorii se vor introduce sisteme de evaluare/ apreciere pentru evaluarea periodică a performanței lor profesionale, care să se realizeze într-o manieră transparentă de către un comitet independent (iar, pentru cercetătorii principali, este preferabil ca evaluarea să se realizeze de către un comitet internațional).

Astfel de proceduri de evaluare și apreciere vor lua în considerare activitatea globală de cercetare și rezultatele acesteia. De exemplu: publicații, invenții, managementul cercetării, predare/ lector, supraveghere, mentor, colaborare națională sau internațională, atribuții administrative, activități de informare a publicului și mobilitate vor fi luate în considerare în contextul evoluției carierei.

☞ Sesizări/ reclamații

În conformitate cu reglementările naționale, angajatorii și / sau sponsorii cercetătorilor vor stabili stabilească procedurile corespunzătoare de analiză a sesizărilor/ reclamațiilor cercetătorilor, inclusiv a celor referitoare la conflictele dintre supraveghetor(i) și debutanți, posibil în persoana unui reprezentant independent (de tipul avocatului poporului). Astfel de proceduri vor oferi tuturor categoriilor de personal din cercetare asistență confidențială și informală pentru rezolvarea conflictelor legate de activitate, a disputelor și amenințărilor, având ca scop promovarea unui tratament corect și echitabil în cadrul instituției precum și ameliorarea calității mediului de lucru, în ansamblu

☞ Participarea în organismele de luare a deciziilor

Angajatorii și / sau sponsorii cercetătorilor vor recunoaște drept legitim și de dorit ca cercetătorii să fie reprezentați în organismele relevante de informare, consultare și luare a deciziilor din cadrul instituțiilor în care își desfășoară activitatea, astfel încât să le fie protejate și promovate interesele individuale și colective ca profesioniști și să contribuie activ la activitatea instituțiilor lor.

☞ Recrutare

Angajatorii și / sau sponsorii se vor asigura că standardele de intrare și admitere pentru cercetători, în special la începutul carierei, sunt clar specificate și, de asemenea, vor facilita accesul grupurilor dezavantajate sau al cercetătorilor care se întorc la o carieră de cercetare, inclusiv a profesorilor (de orice grad) care se întorc în cercetare. Angajatorii și / sau sponsorii vor respecta principiile expuse în Codul de conduită pentru recrutarea cercetătorilor, atunci când numesc sau recrutează astfel de personal.



INSTITUTUL DE ISTORIE
NICOLAE IORGA BUCUREȘTI



INSTITUTULUI DE ARHEOLOGIE
VASILE PARVAN

5



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA IAȘI



UNIVERSITATEA
LUCIAN BLAGA SIBIU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA CLUJ - NAPOCA

MONITORIZAREA IMPLEMENTĂRII PRINCIPIILOR APLICABILE CERCEȚĂTORILOR FORMULATE ÎN CARTA EUROPEANĂ A CERCEȚĂTORILOR EMISĂ SUB EGIDA COMISIEI EUROPENE:

☞ Libertatea de cercetare

Cercetătorii își vor concentra activitatea pentru binele omenirii și pentru extinderea frontierelor cunoașterii științifice, dar, în același timp, se bucură de libertatea de gândire și de exprimare și de libertatea de a identifica metode prin care să se rezolve probleme, în conformitate cu principiile și practicile de etică, recunoscute.

Cu toate acestea, cercetătorii vor recunoaște limitele acestei libertăți care rezultă din circumstanțe speciale de cercetare (inclusiv supraveghere/ ghidare/ management) sau din constrângeri operaționale, de exemplu: motive bugetare sau de infrastructură, sau, în special în sectorul industrial, din motive de protecție a proprietății intelectuale. Astfel de limitări, totuși, nu vor contraveni principiilor și practicilor etice recunoscute, la care vor adera cercetătorii.

☞ Principii etice

Cercetătorii vor adera la practicile etice recunoscute și principiile fundamentale ale eticii corespunzătoare disciplinei lor (disciplinelor lor), precum și la standardele de etică existente în diferitele Coduri de Etică naționale, sectoriale sau instituționale.

☞ Responsabilitatea profesională

Cercetătorii vor face toate eforturile necesare pentru a se asigura că activitatea lor este relevantă pentru societate și că nu dublează cercetările realizate anterior, în altă parte.

Ei vor respinge plagiatul de orice tip, vor respecta principiul proprietății intelectuale și proprietatea comună a datelor în cazul cercetărilor realizate în colaborare cu un supraveghetor(i) și / sau cu alți cercetători. Necesitatea de validare a unor descoperiri noi prin prezentarea faptului că experimentele se pot reproduce nu va fi interpretată ca plagiat, cu condiția ca datele să fie confirmate și citate explicit. Dacă un aspect al activității este delegat, cercetătorii se vor asigura că persoana căreia îi este atribuit are competența să îl realizeze.

☞ Atitudinea profesională

Cercetătorii vor fi familiarizați cu obiectivele strategice care guvernează domeniul lor de cercetare și cu mecanismele de finanțare. Ei vor obține toate aprobările necesare înainte să-și înceapă activitatea sau să acceseze resursele oferite. Ei își vor informa angajatorii, sponsorii sau supraveghetorii atunci când proiectul lor de cercetare este în întârziere, este redefinit sau încheiat sau să notifice în cazul în care acesta este terminat mai devreme decât termenul prevăzut sau dacă se suspendă din diverse motive.

☞ Obligații contractuale și legale

Cercetătorii de la toate nivelurile vor fi familiarizați cu reglementările la nivel național, sectorial sau instituțional care guvernează condițiile de formare profesională sau de activitate. Aceasta include reglementările privind drepturile de proprietate intelectuală și solicitările și condițiile cerute de



INSTITUTUL DE ISTORIE
NICOLAE IORGA BUCUREȘTI



INSTITUTULUI DE ARHEOLOGIE
VASILE PARVAN

6



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA IAȘI



UNIVERSITATEA
LUCIAN BLAGA SIBIU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI

Fondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

OIPOSDRU

ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA CLUJ - NAPOCA

sponsori, indiferent de natura contractului lor. Cercetătorii vor respecta astfel de reglementări prin oferirea rezultatelor solicitate (ex: teze, publicații, patente, rapoarte, dezvoltarea de noi produse, etc.), așa cum sunt acestea stabilite în termenii și condițiile contractului sau documentului echivalent.

☞ Responsabilitate

Cercetătorii vor fi conștienți că sunt răspunzători în fața angajatorilor lor, sponsorilor lor sau a altor instituții publice sau private, precum și, din motive de etică, în fața societății ca întreg. În particular, cercetătorii finanțați din fonduri publice sunt, de asemenea, răspunzători pentru utilizarea eficientă a banilor contribuabililor. Prin urmare, ei vor respecta principiile unui management financiar corect, transparent și eficient și vor coopera cu organismele de audit autorizate să le verifice activitatea, indiferent dacă acestea au fost desemnate de către angajatori / sponsori sau de către comitetele de etică. Metodele de colectare și analiză, rezultatele și, acolo unde este posibil, detaliile privind datele activității vor fi deschise verificării externe și interne, ori de câte ori este necesar și la solicitarea autorităților competente.

☞ Buna practică în cercetare

Permanent, cercetătorii vor adopta practici de lucru sigure, în conformitate cu legislația națională, inclusiv vor lua măsurile necesare pentru protejarea sănătății și pentru păstrarea siguranței, precum și pentru recuperarea tehnologiei informaționale după eventuale dezastre, de exemplu prin pregătirea unor strategii corespunzătoare de recuperare. De asemenea, ei vor fi familiarizați cu legislația națională referitoare la protecția datelor și cu cerințele privind protecția confidențialității și vor întreprinde demersurile necesare de aplicare permanentă a acestora.

☞ Distribuția, exploatarea rezultatelor

În conformitate cu obligațiile lor contractuale, toți cercetătorii se vor asigura că rezultatele cercetării lor sunt distribuite și exploatate, comunicate, transferate într-o altă cercetare sau, dacă este posibil, comercializate. În special, cercetătorii principali se așteaptă să preia conducerea pentru a se asigura de faptul că cercetarea este de succes și că rezultatele sunt fie exploatate comercial, fie făcute accesibile publicului (sau ambele) ori de câte ori apare o astfel de oportunitate.

☞ Angajamentul public

Cercetătorii se vor asigura că activitățile lor de cercetare sunt cunoscute în ansamblul societății într-un astfel de mod încât ele să fie înțelese de profani (nespecialiști), prin aceasta ameliorându-se înțelegerea științei de către public. Un angajament direct cu publicul îi va ajuta pe cercetători să înțeleagă mai bine interesul public pentru prioritățile științifice și tehnologice, cât și reticența publicului față de anumite domenii.

☞ Relația cu supraveghetorii

În etapa de formare, cercetătorii vor stabili o relație structurată și periodică cu supraveghetorul (supraveghetorii) lor și cu reprezentantul (reprezentanții) facultății / departamentului, astfel încât să beneficieze din plin de această relație. Aceasta include păstrarea evidențelor tuturor etapelor de lucru și ale tuturor descoperirilor de cercetare, obținerea de feed-back prin intermediul rapoartelor

INSTITUTUL DE ISTORIE
NICOLAE IORGA BUCUREȘTIINSTITUTULUI DE ARHEOLOGIE
VASILE PARVAN

7

ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA IAȘIUNIVERSITATEA
LUCIAN BLAGA SIBIU



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



Fondul Social European
POSDRU 2007-2013



Instrumente Structurale
2007-2013



OIPOSDRU



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA CLUJ - NAPOCA

și seminariilor, aplicarea acestuia și desfășurarea unei activități în conformitate cu termenele și calendarele convenite, care să se concretizeze în rezultate.

☞ Îndatoriri de supraveghere și manageriale

Cercetătorii principali vor acorda o atenție specială rolului lor multiplu de supraveghetori, mentori, consilieri de carieră, lideri, coordonatori de proiect, manageri sau comunicatori științifici.

Ei trebuie să îndeplinească aceste îndatoriri la standardele profesionale cele mai înalte. Referitor la rolul de supraveghetori sau de mentori ai cercetătorilor, cercetătorii principali vor construi o relație constructivă și pozitivă cu cercetătorii debutanți, astfel încât să creeze condițiile unui transfer eficient de cunoștințe și să realizeze o evoluție de succes a carierei acestora.

☞ Dezvoltarea profesională continuă

Cercetătorii din toate stadiile carierei vor căuta să-și îmbunătățească permanent activitatea prin actualizarea și extinderea aptitudinilor și competențelor lor. Aceasta se poate realiza foarte divers, dar nu se poate restrânge doar la formarea profesională formală, ateliere, conferințe și e-educație.

Obiectivele Chartei Minerva și acțiunile concrete enunțate în Acordurile de aderare au ca scop final formalizarea și consolidarea Rețelei Minerva ca rezultat sustenabil în urma implementării proiectului POSDRU 159/1.5/S/137832, „MINERVA – Cooperare pentru cariera de elită în cercetarea doctorală și post-doctorală”.



INSTITUTUL DE ISTORIE
NICOLAE IORGA BUCUREȘTI



INSTITUTULUI DE ARHEOLOGIE
VASILE PARVAN

8



ACADEMIA ROMÂNĂ
FILIALA IAȘI



UNIVERSITATEA
LUCIAN BLAGA SIBIU